

Técnicas de selección de personal

Técnicas de selección de personal

Duración: 80 horas

Precio: 350 euros.

Modalidad: A distancia

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Bolsa de empleo:

El alumno en desemple puede incluir su currículum en nuestra bolsa de empleo y prácticas. Le pondremos en contacto con nuestras empresas colaboradoras en todo el territorio nacional

Comunidad:

Participa de nuestra comunidad y disfruta de muchas ventajas: descuentos, becas, promociones,etc....

Formas de pago:

-Mediante transferencia
-Por cargo bancario
-Mediante tarjeta
-Por Pay pal
-Consulta nuestras facilidades de pago y la posibilidad de fraccionar tus pagos sin intereses

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.



© icaformación2026

Programa del curso:

MODULO ÚNICO. SELECCIÓN DE PERSONAL Tema 1. EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL
- La evolución en las formas de organización del trabajo
- Fases en el proceso de selección de personal
Lo que hemos aprendido

Tema 2. ANÁLISIS Y DESCRIPCIÓN DE PUESTOS
- La detección de necesidades de personal
- Análisis y descripción de puestos de trabajo
Lo que hemos aprendido

Tema 3. LA FASE DE RECLUTAMIENTO
- ¿Reclutamiento interno o externo?
- Tipos de fuentes de reclutamiento
Lo que hemos aprendido

Tema 4. LA ENTREVISTA PERSONAL
- La preparación de las entrevistas y el análisis de currícula
- Fases de la entrevista
- Tipos de entrevistas
- Preguntas clave en las entrevistas de selección
- Distorsiones en las entrevistas de selección
- Otros aspectos a tener en cuenta en la entrevista
Lo que hemos aprendido

Tema 5. SELECCIÓN POR COMPETENCIAS
- Qué entendemos por competencias
- Cómo surgen los modelos de selección por competencias
- Los diccionarios de competencias
- La entrevista de incidentes críticos
Lo que hemos aprendido

Tema 6. HERRAMIENTAS DE APOYO EN SELECCIÓN DE PERSONAL
- Aplicación de pruebas complementarias en selección: cómo y cuándo
- Test Psicotécnicos o aptitudinales
- Test de personalidad
- Pruebas situacionales
- Pruebas de conocimiento
- Pruebas grafológicas
Lo que hemos aprendido

Tema 7. CIERRE DEL PROCESO DE SELECCIÓN: CONSIDERACIONES FINALES
- La decisión del candidato final
- Preparación para la incorporación del candidato

© icaformación2026

- Acogida del candidato en la empresa
Lo que hemos aprendido

© icaformación2026