

Plan de Igualdad y Auditoría Retributiva RD 901 2020

Plan de Igualdad y Auditoría Retributiva RD 901 2020

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

El principal objetivo consiste en capacitar al participante para diseñar, implantar, evaluar y registrar un Plan de Igualdad con perspectiva de género, incluyendo la Auditoría Retributiva, el Registro Retributivo y la Valoración de Puestos de Trabajo (VPT), conforme a lo establecido en los Reales Decretos 901/2020 y 902/2020, la Ley Orgánica 2/2024, y el resto de normativa vigente en materia de igualdad laboral y transparencia retributiva. Como objetivos específicos mencionamos: 1. Elaborar el Registro Retributivo aplicando las herramientas oficiales del Ministerio de Igualdad. 2. Realizar la Valoración de Puestos de Trabajo (VPT) con criterios objetivos y no discriminatorios. 3. Desarrollar una Auditoría Retributiva para detectar y corregir brechas salariales. 4. Crear e implantar un Plan de Igualdad cumpliendo con lo establecido legalmente. 5. Implantar medidas de igualdad que promuevan una cultura organizacional inclusiva, equitativa y alineada con los ODS. El contenido incluye: ? 30 Videotutoriales ? 25 Guías y recursos descargables ? 9 Presentaciones interactivas ? 91 Supuestos prácticos en formato Word con solucionarios ? Glosario de términos ? Documentación oficial

ÍNDICE 45120 PLAN DE IGUALDAD Y AUDITORÍA RETRIBUTIVA RD 901/2020 TEMA 1 INTRODUCCIÓN ? Igualdad laboral y conceptos básicos ? Contexto normativo ? Obligación legal de negociar e implantar el Plan de Igualdad ? Principio de transparencia retributiva ? Nuevas obligaciones de representación paritaria (LO 2/2024) ? Coordinación con la Ley 10/2022 ? Régimen sancionador e inspecciones ? Resumen tema 1 ? Supuestos prácticos tema 1 TEMA 2 EL REGISTRO RETRIBUTIVO ? ¿Qué es el Registro Retributivo? ? Obligaciones y características del Registro Retributivo ? Herramienta oficial del Ministerio de Igualdad ? Resumen tema 2 ? Supuestos prácticos tema 2 TEMA 3 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO VPT ? Valoración de Puestos de Trabajo VPT ? Uso de la Herramienta VPT ? Factores de valoración ? Resultados de la herramienta ? Resumen tema 3 ? Supuestos prácticos tema 3 TEMA 4 AUDITORÍA RETRIBUTIVA ? ¿Qué es una auditoría retributiva? ? Empresas obligadas ? Objeto y contenido de la auditoría ? ¿Cómo se hace una Auditoría Retributiva? ? Resumen tema 4 ? Supuestos prácticos tema 4 TEMA 5 EL PLAN DE IGUALDAD ? ¿Qué es un Plan de Igualdad? ? Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre ? Contenido del Plan de Igualdad ? Diseño del Plan de Igualdad ? Fase 1 ? Fase 2 ? Fase 3 ? Fase 4 ? Fase 5 ? Cuestionarios técnicos ? Resumen tema 5 ? Supuestos prácticos tema 5 TEMA 6 BRECHA SALARIAL ? Definición y características ? Tipos de retribuciones ? Causas de la brecha salarial ? Análisis e interpretación de datos ? Cálculo de las diferencias salariales ? Cálculo de las horas efectivamente trabajadas ? Resumen tema 6 ? Supuestos prácticos tema 6 TEMA 7 IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE IGUALDAD ? Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS ? Comunicación incluyente y códigos de conducta ? Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo ? Buenas prácticas en igualdad y conciliación ? Resumen tema 7 ? Supuestos prácticos tema 7 ANEXO ? Bibliografía ? Documentación oficial ? Glosario de términos

© icaformación2026

© icaformación2026