

Plan de Igualdad y Auditoría Retributiva RD 901 2020

Plan de Igualdad y Auditoría Retributiva RD 901 2020

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

Se hace una introducción a conceptos básicos relacionados con la igualdad laboral, el principio de transparencia retributiva, y la normativa que rige todo lo referente a igualdad. ? Se explica qué es una auditoría retributiva, las obligaciones que implica, tipos y fases en su realización. ? Se indica qué es un plan de igualdad y las novedades que introduce el RD 901/2020 para su correcta implantación. ? Se desarrolla el concepto del Registro Retributivo, sus características y su forma de implantarlo en una empresa con la herramienta oficial que el Ministerio de Igualdad ofrece. ? Se explica qué es la brecha salarial, qué la causa, sus características y los tipos de retribuciones, indicando el uso eficaz de la Herramienta de autodiagnóstico para conocer si existe brecha salarial en la empresa, la información sobre el análisis e interpretación de los datos y cómo calcular tanto las diferencias salariales como las horas efectivamente trabajadas. ? Se muestran cuáles son los sistemas de valoración de puestos de trabajo (SVPT) que se deben llevar a cabo según el RD 902/2020, dando a conocer en qué cosiste la valoración del puesto de trabajo, cómo hacer la DPT y un modelo de ficha. ? Se dan a conocer cuáles son las medidas que se pueden implantar en materia de igualdad, como es la comunicación incluyente y los códigos de conducta, el protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo y las buenas prácticas en igualdad y conciliación. ? Se detalla en qué consiste el régimen sancionador en materia de Registro Retributivo y las posibles inspecciones a las que se enfrentan las empresas.

TEMA 1 INTRODUCCIÓN ? Igualdad laboral ? Normativa actual ? Conceptos básicos ? Obligación legal de negociar el plan de igualdad ? Principio de transparencia retributiva o Contexto normativo o En qué consiste este principio y su aplicación o Instrumentos: ? Registro Retributivo ? Auditoría retributiva ? Sistema de Valoración de Puestos de Trabajo ? Derecho de información de las personas trabajadoras ? Régimen sancionador e inspecciones TEMA 2 EL REGISTRO RETRIBUTIVO RD 902/2020 ? Obligaciones y características del Registro Retributivo ? Herramienta para elaborar el Registro Retributivo o Qué información hay que incorporar o Cómo usar la Herramienta TEMA 3 AUDITORÍA RETRIBUTIVA ? Qué es una auditoría retributiva ? Empresas obligadas ? Objeto y contenido de la auditoría ? Tipos de auditoría retributiva ? Fases en la auditoría TEMA 4 BRECHA SALARIAL ? Definición y características ? Tipos de retribuciones ? Causas de la brecha salarial ? Análisis e interpretación de datos ? Herramienta de autodiagnóstico ? Cálculo de las diferencias salariales ? Cálculo de las horas efectivamente trabajadas TEMA 5 EL PLAN DE IGUALDAD ? RD 901/2020 ? Contenido y diseño de un plan de igualdad ? Fase 1 y 2 ? Fase 3 y 4 ? Fase 5 ? Cuestionarios técnicos TEMA 6 VALORACIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO ? Valoración de Puestos de Trabajo VPT ? Objetivos de VPT ? Condiciones en la VPT ? Sistemas de Valoración de Puestos de Trabajo ? Descripción de Puestos de Trabajo DPT ? Ficha de DPT TEMA 7 IMPLANTACIÓN DE MEDIDAS DE IGUALDAD ? Los Objetivos de Desarrollo Sostenible ODS ? Comunicación

© icaformación2026

incluyente y códigos de conducta ? Protocolo de acoso laboral, sexual y por razón de sexo ? Buenas prácticas en igualdad y conciliación ANEXO ? Bibliografía ? Documentación oficial ? Glosario de términos

© icaformación2026