

CURSO SUPERIOR EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

CURSO SUPERIOR EN IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Duración: 60 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

MÓDULO 1. FUNDAMENTOS TEÓRICOS DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ORÍGENES DE LA IGUALDAD DE GÉNERO

Aspectos introductorios

Conceptualización del feminismo

Los orígenes del feminismo

La crisis del Antiguo Régimen

La lucha por los derechos de la mujer: Mary Wollstonecraft

Feminismo en España durante el siglo XVIII

Evolución durante el siglo XIX

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA IGUALDAD DE GÉNERO EN ESPAÑA

Aspectos introductorios

Género en el siglo XIX

© icaformación2026

Género en el siglo XX

La vida de la mujer durante el franquismo

De la disctadura a la democracia

UNIDAD DIDÁCTICA 3. LA IGUALDAD EN EL CONTEXTO ACTUAL

Recorrido histórico por los siglos XIX y XX

Movimientos feministas: la primera ola

La contribución de Simone de Beauvoir

Movimientos feministas: la segunda ola

Influencia postmodernista en el feminismo

Los retos del feminismo en el siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 4. CONCEPTUALIZACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD Y PERSPECTIVA DE GÉNERO

Sexo y género

Sexismo y cultura

Socialización y roles

Discriminación y desigualdades

Coeducación

UNIDAD DIDÁCTICA 5. GÉNERO Y SEXUALIDAD

Visión de género

Género y organización social

Feminismo

© icaformación2026

La sexualidad

Las relaciones homosexuales

El género en el siglo XXI

UNIDAD DIDÁCTICA 6. POLÍTICAS PARA LA IGUALDAD. NORMATIVA NACIONAL, EUROPEA E INTERNACIONAL

El Principio de Igualdad bajo la mirada de las Naciones Unidas

Marco normativo a nivel Europeo

Política de Igualdad de Oportunidades en el marco de la Unión Europea

Políticas y Organismos para la Igualdad en España

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INTERVENCIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES DESDE LOS SERVICIOS SOCIALES

Introducción

Definición de violencia de género

Intervención psicosocial con mujeres víctimas de violencia de género

Inclusión de la perspectiva de género en la planificación de cualquier proyecto de intervención social

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ESTRATEGIAS PARA EL CAMBIO

Introducción

La importancia de la Igualdad

Los planes de igualdad

Las acciones positivas

Mainstreaming

© icaformación2026

MÓDULO 2. INTERVENCIÓN CON MUJERES

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ÁREAS DE INTERVENCIÓN DEL AGENTE DE IGUALDAD

El agente de igualdad

Competencias profesionales del agente de igualdad

Actuación del agente de igualdad

Funciones del agente de igualdad

UNIDAD DIDÁCTICA 2. COMPETENCIAS TÉCNICAS

¿Cuáles son las competencias técnicas del agente de igualdad?

Investigación: método y técnica

Métodos de asesoramiento

Análisis del contexto de intervención

Métodos de intervención

Formación continuada

UNIDAD DIDÁCTICA 3. COMPETENCIAS METODOLÓGICAS

¿Cuáles son las competencias metodológicas del agente de igualdad?

Técnicas de resolución de problemas

Técnicas y habilidades en mediación y negociación

Habilidades para la toma de decisiones

La gestión de los recursos

La gestión de reuniones

© icaformación2026

La gestión del tiempo

Herramientas para la gestión

UNIDAD DIDÁCTICA 4. COMPETENCIAS SOCIALES

¿Cuáles son las competencias sociales del agente de igualdad?

Habilidades comunicativas

Práctica de la escucha activa

Comportamiento asertivo

Intervenir con empatía

Creatividad en la intervención

Actuación basada en la disciplina

Capacidad de crítica

UNIDAD DIDÁCTICA 5. INTERVENCIÓN DESDE LA COEDUCACIÓN

Fundamentos pedagógicos en coeducación

Los planes de intervención

Elaboración y ejecución de prácticas en coeducación

Los ejes de la intervención en el aula

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTERVENCIÓN EN SALUD

Relacionando conceptos: Observatorio de Salud y Mujer

El plan de intervención: elementos comunes

La intervención del agente de igualdad en el ámbito de la salud

© icaformación2026

UNIDAD DIDÁCTICA 7. INTERVENCIÓN CON MUJERES INMIGRANTES I

Aspectos introductorios

Fundamentos de la intervención con mujeres inmigrantes

El plan de intervención profesional

El papel de la investigación en la intervención

Ejecución del plan de intervención

UNIDAD DIDÁCTICA 8. INTERVENCIÓN CON MUJERES INMIGRANTES II

El papel de la Administración en el proceso de integración

La perspectiva de género en las políticas de inmigración

Áreas de intervención con mujeres inmigrantes

Inmigración y violencia de género

UNIDAD DIDÁCTICA 9. INTERVENCIÓN CON MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Concepto de violencia

La conducta violenta hacia las mujeres

Conductas contra la libertad sexual

Niveles de prevención de la violencia

UNIDAD DIDÁCTICA 10. INTERVENCIÓN DESDE EL ÁMBITO RURAL

Aspectos introductorios

Objetivos

Proceso analítico del contexto

© icaformación2026

Detección de necesidades

Estrategias para la intervención

Identificación de obstáculos

Estrategias de superación de obstáculos

Iniciativas desarrolladas: ejemplos

MÓDULO 3. LA IGUALDAD EN EL MUNDO LABORAL

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA PRESENCIA EQUILIBRADA EN EL MERCADO DE TRABAJO

Concepción jurídica del principio de presencia equilibrada

Ámbitos de aplicación

UNIDAD DIDÁCTICA 2. CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL, LABORAL Y FAMILIAR

El concepto de conciliación

Conciliación en la empresa privada

Derechos de conciliación reconocidos en el sector privado

Políticas de conciliación en la Administración pública

Derechos de conciliación reconocidos en el sector público

UNIDAD DIDÁCTICA 3. NEGOCIACIÓN COMO HERRAMIENTA PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Aspectos introductorios

Visión de género en la negociación colectiva

Adopción y negociación de medidas preventivas de la discriminación

Propuestas a incluir en el proceso de negociación para la promoción del empoderamiento de la mujer

© icaformación2026

UNIDAD DIDÁCTICA 4. APLICACIÓN DE LA IGUALDAD

Principios de la igualdad

Consejos básicos: decálogo para alcanzar la igualdad

¿Qué es el Plan de Igualdad?

¿Dónde se aplica el Plan de Igualdad?

UNIDAD DIDÁCTICA 5. EL PLAN DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL (I)

Relación con la Ley de Igualdad

Cualidades del Plan de Igualdad

Igualdad en la empresa

Principales implicados en la elaboración y aplicación del Plan de Igualdad

La igualdad de oportunidades como signo de calidad en la empresa

UNIDAD DIDÁCTICA 6. EL PLAN DE IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL (II)

Consideraciones para la elaboración del Plan de Igualdad: proceso de las 6 "ies"

UNIDAD DIDÁCTICA 7. HERRAMIENTAS DE IMPLANTACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

El diagnóstico de la igualdad

Herramientas para la obtención de información

Herramientas de elaboración

Ejecución del Plan de Igualdad

El análisis DAFO

Los indicadores de igualdad

© icaformación2026

Recogida de datos

UNIDAD DIDÁCTICA 8. ANEXO. APLICACIÓN PRÁCTICA DEL PLAN DE IGUALDAD

Ejecución de un Plan de Igualdad en la empresa

© icaformación2026