

Técnico en orientación laboral

Técnico en orientación laboral

Duración: 150 horas

Precio: 350 euros.

Modalidad: e-learning

Dirigido a:

Psicólogos, pedagogos, psicopedagogos, docentes en educación infantil y primaria, docentes con mención en pedagogía terapéutica y audición y lenguaje; terapeutas ocupacionales, educadores sociales, etc.

Titulación:

Certificación por la Universidad Pontificia de Comillas.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

Bloque I: Fundamentos de la orientación laboral.

Módulo I: Naturaleza de la orientación laboral.

1. Definición.

2. Concepto.

3. Evolución histórica del concepto de orientación.

4. Las relaciones y diferencias entre la orientacón laboral, orientación profesional y orientación vocacional.

5. Principios y características de la orientación laboral.

6. La orientación profesional para la igualdad de oportunidades.

Módulo II: Marco de referencia de la orientación laboral I: la política social y de empleo en España.

© icaformación2026

1. Organización, estructura y competencias de los servicios públicos de empleo en España.

2. Normativa de referencia.

3. La ley 56/2003, de empleo.

4. El plan nacional de acción para el empleo (PNAE): objetivos y prioridades.

Módulo III: Marco de referencia de la orientación laboral II: La política social y de empleo en la Unión Europea.

1. La política social y de empleo en la UE. Instituciones y organismos comunitarios.

2. Actuantes en materia de empleo.

3. La Estrategia Europea para el Empleo (EEE).

4. Objetivos y directrices.

5. Fondos para la Financiación de las Políticas de Empleo: los Fondos Estructurales (FSE).

6. Políticas activas y pasivas de empleo en la UE y España.

Módulo IV: El mercado del trabajo.

1. Introducción.

2. Yacimientos de empleo.

3. Empleo público.

4. Empleo privado.

5. Autoempleo.

6. Demanda y gestión de la demanda.

© icaformación2026

7. Perfiles profesionales más demandados.

8. Perfiles profesionales del mundo laboral.

Módulo V: los sistema de intermediación laboral.

1. Definición.

2. Los agentes de intermediación.

3.Demanda y gestión de la demanda.

4. Oferta y gestión de la oferta.

5. La red EURES.

Módulo VI: Los sistemas de prospección del mercado de trabajo.

1. Evolución y características del mercado de trabajo.

2. Funciones y metodologías de prospección.

3. El observatorio ocupacional.

4. Nuevos yacimientos de empleo.

Bloque II: El técnico de orientación laboral. Identidad e intervención.

Módulo VII: perfil profesional y funciones del orientador laboral.

1. Marco de actuación: la orientación sociolaboral.

2. Características del perfil profesional.

© icaformación2026

3. Ámbito propio de actuación.

4. Niveles de intervención.

5. Funciones.

6. Los itinerarios de inserción sociolaboral.

Módulo VIII: los usuarios de la orientación laboral.

1. La mujer y el empleo.

2. Inmigrantes y empleo.

3. Discapacidad y empleo.

4. Los jóvenes y el mercado de trabajo.

5. Personas paradas de larga duración y mayores de 40 años.

Bloque III: Función pedagógica del técnico de orientación laboral.

Módulo IX: técnicas de mejora personal.

1. Necesidad de autoconocimiento.

2. El proceso de autoanálisis.

3. La autoestima.

4. Desarrollo de habilidades sociales.

5. La motivación en procesos de orientación laboral.

© icaformación2026

Módulo X: técnicas de búsqueda de empleo.

1. Cómo analizar las ofertas de trabajo.
2. Cómo ofrecerse a una empresa.
3. Cómo hacer una carta de presentación.
4. Cómo hacer un currículum.
5. Las pruebas psicotécnicas.
6. Dinámicas de grupo.
7. Pruebas de trabajo o pruebas profesionales.
8. Entrevista de selección.
9. Reconocimiento médico.

Bloque IV: Función técnica: la elaboración de programas de inserción sociolaboral.

Módulo XI: Los itinerarios de inserción sociolaboral.

1. La necesidad de un modelo de orientación basado en los itinerarios.
2. Características de los itinerarios de inserción.
3. Esquema base para la elaboración de un itinerario de inserción laboral.

Módulo XII: metodología para la elaboración de programas de inserción sociolaboral.

Bloque XII: función asesora.

© icaformación2026

Módulo XIII: autoempleo.

Módulo XIV: la empresa.

Módulo XV: contrato laboral.

Módulo XXVI: el reciclaje profesional.

© icaformación2026