

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Duración: 56 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Objetivos:

Descripción: Analizar los diferentes derechos y deberes básicos que tienen los trabajadores y empresarios. Conocer cómo se regulan las condiciones de trabajo a través de la negociación colectiva y el convenio colectivo. Estudiar las características del conflicto laboral y los procedimientos establecidos para solucionarlo. Analizar la Representación de Trabajadores, como forma de participación de los trabajadores en la empresa. Fundamentación: Es esencial para los profesionales de los departamentos relacionados con la Gestión Laboral el poder tener una base de conocimientos que se vaya afianzando y actualizando con cursos como éste. Formar a los trabajadores para el mantenimiento de sus competencias y cualificaciones profesionales, garantizando de esta manera la continua adaptación al puesto de trabajo, facilitando la recualificación y fomentando el desarrollo personal y profesional de los trabajadores.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

TEMA 1. LIBERTAD SINDICAL

1.INTRODUCCIÓN
2.NORMATIVA VIGENTE EN ESPAÑA
3.EL RÉGIMEN JURÍDICO DEL SINDICATO
4.ADQUISICIÓN DE PERSONALIDAD JURÍDICA DEL SINDICATO
5.ASOCIACIONISMO EMPRESARIAL
6.LA TUTELA DE LA LIBERTAD SINDICAL

TEMA 2. REPRESENTACION Y PARTICIPACION EN LA EMPRESA

1.INTRODUCCIÓN
2.ÓRGANOS DE REPRESENTACIÓN
3.LA REPRESENTACIÓN UNITARIA
4.EL PROCEDIMIENTO ELECTORAL
5.ELECCIÓN DEL COMITÉ DE EMPRESA
6.REGULACIÓN DEL MANDATO REPRESENTATIVO
7.COMPETENCIAS DE LOS REPRESENTANTES
8.GARANTÍAS DE LOS REPRESENTANTES
9.DERECHO DE REUNIÓN Y ADOPCIÓN DE ACUERDOS
10.LA ACCIÓN SINDICAL EN LA EMPRESA: SECCIONES Y DELEGADOS SINDICALES

TEMA 3. OTROS DERECHOS: HUELGA Y CIERRE PATRONAL

1.LA HUELGA: ¿DELITO O DERECHO?
2.LA REGULACIÓN DE LA HUELGA EN ESPAÑA
3.TITULARIDAD DEL DERECHO DE HUELGA
4.EJERCICIO DEL DERECHO A LA HUELGA
5.HUELGAS ILEGALES
  5.1.LA HUELGA POLÍTICA
  5.2.LAS HUELGAS DE SOLIDARIDAD
  5.3.HUELGAS NOVATORIAS Y HUELGAS JURÍDICAS: EL DEBER DE PAZ
6.MODALIDADES ABUSIVAS DE HUELGA
7.FIJACIÓN DE LOS “SERVICIOS MÍNIMOS”

© icaformación2026

8.FINALIZACIÓN DE LA HUELGA
9.EFECTOS SOBRE LOS TRABAJADORES HUELGUISTAS
10.REPERCUSIÓN DE LA HUELGA SOBRE LOS TRABAJADORES NO HUELGUISTAS
11.EL DERECHO AL CIERRE PATRONAL
12.EL CONFLICTO DE TRABAJO

© icaformación2026