

NNTT aplicadas a la gestión de recursos humanos

NNTT aplicadas a la gestión de recursos humanos

Duración: 20 horas

Precio: consultar euros.

Modalidad: e-learning

Objetivos:

Las personas son la piedra angular de cualquier proyecto de vida, por lo que no iban a ser menos los relacionados a la actividad empresarial organizativa de cualquier orden. Las personas participan en todos los procesos de la actividad empresarial en mayor o menor medida, por lo que la buena gestión de los recursos humanos es una necesidad prioritaria. Actualmente las nuevas tecnologías hacen un aporte fundamental para que se gestione con mayor eficacia y rapidez los recursos humanos de cualquier organización profesional. En este curso se tratarán aspectos tan importantes como: herramientas para el intercambio de información, para la gestión del desempeño, para el talento y el conocimiento, nuevas tecnologías para la formación, intranet e Internet como medios de comunicación….

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

1 Gestión de recursos humanos

1.1 Introducción
1.2 Evolución de las TIC
1.3 Definición de conceptos
1.4 Herramientas para el intercambio de información
1.5 Herramientas para la distribución de información
1.6 Normas para un buen funcionamiento del correo electrónico
1.7 Otros servicios para intercambiar información
1.8 Importancia del factor humano
1.9 Nuevas tecnologías aplicadas a la gestión del factor humano
1.10 Aplicaciones informáticas de gestión de recursos humanos
1.11 Caso práctico - Herramientas de comunicaciones
1.12 Cuestionario: Gestión de recursos humanos

2 Técnicas de e-learning para apoyar la formación

2.1 Qué es el e-learning
2.2 Objetivos principales de la formación de los RRHH
2.3 Áreas fundamentales que engloba el e-learning
2.4 Qué reporta la formación continua a la empresa y al trabajador
2.5 Teleformación
2.6 Inconvenientes de e-learning
2.7 Caso práctico - La formación y el e-learning
2.8 Cuestionario: Técnicas de e-learning para apoyar la formación

3 Herramientas para la gestión del desempeño

3.1 Importancia de la evaluación del desempeño
3.2 Beneficios de la evaluación
3.3 Sistema OpenMet
3.4 Cómo funciona OpenMet

4 Herramientas de gestión del talento y conocimiento

4.1 Gestión del talento

© icaformación2026

4.2 Administración del Conocimiento
4.3 Ventajas de la Administración del Conocimiento en las organizaciones
4.4 Formación subvencionada (e-learning)
4.5 Herramientas de gestión del conocimiento
4.6 Cuestionario: Herramientas de gestión del talento y conocimiento

5 Nuevas tecnologías aplicadas a la metodología de orientación y formación individualizada

5.1 Valoración del uso eficaz del tiempo
5.2 Los ladrones del tiempo
5.3 Visión de futuro
5.4 Planeación de una presentación
5.5 Tipos de presentaciones
5.6 Elementos de apoyo en una presentación
5.7 Coaching y Mentoring
5.8 Herramientas innovadoras de comunicación (I)
5.9 Herramientas innovadoras de comunicación (II)
5.10 Cuestionario: Nuevas Tecnologías aplicadas a la metodología de orientación y formación individualizada

6 Intranet como herramienta de comunicación interna

6.1 Conceptos
6.2 Ventajas que aporta Intranet
6.3 Seguridad de las Intranet
6.4 Cuestionario: Intranet como herramienta de comunicación interna.

7 Técnicas eficientes en Internet para selección del personal

7.1 Captación y selección
7.2 Ventajas de usar Internet en la selección de personal
7.3 Distintos métodos de captación y selección en Internet
7.4 Ejemplo de proceso de selección por Internet

8 Caso práctico NNTT aplicadas a los RRHH

8.1 Cuestionario: Cuestionario final

© icaformación2026