

Reforma Laboral 2012

Reforma Laboral 2012

Duración: 80 horas

Precio: 420 euros.

Modalidad: A distancia

Objetivos:

Estudio detallado de la nueva reforma laboral, que en vigor el 12 de febrero de dos mil doce, a través la R. D. Ley 3/2012 de 10 de Febrero (BOE nº 36 de 11 de febrero de 2012). En el se dan a conocer los cambios que ha experimentado la normativa sociolaboral y su aplicación en las relaciones laborales. Para ello, no solo hace mención a los nuevos cambios, si no que con anterioridad se hace un breve recordatorio teórico sobre el tema de estudio para, a continuación, explicar el cambio o los cambios de la nueva normativa. Al final de cada unidad, se exponen una serie de supuestos prácticos con su solución para que el lector pueda desarrollar sus conocimientos teóricos y entender mejor la materia. También se recogen las novedades introducidas recientemente en materia de bonificaciones por el R. D. Ley 20/2012, con entrada en vigor el 15 de julio de dos mil doce.

Metodología:

El Curso será desarrollado con una metodología a Distancia/on line. El sistema de enseñanza a distancia está organizado de tal forma que el alumno pueda compatibilizar el estudio con sus ocupaciones laborales o profesionales, también se realiza en esta modalidad para permitir el acceso al curso a aquellos alumnos que viven en zonas rurales lejos de los lugares habituales donde suelen realizarse los cursos y que tienen interés en continuar formándose. En este sistema de enseñanza el alumno tiene que seguir un aprendizaje sistemático y un ritmo de estudio, adaptado a sus circunstancias personales de tiempo

El alumno dispondrá de un extenso material sobre los aspectos teóricos del Curso que deberá estudiar para la realización de pruebas objetivas tipo test. Para el aprobado se exigirá un mínimo de 75% del total de las respuestas acertadas.

El Alumno tendrá siempre que quiera a su disposición la atención de los profesionales tutores del curso. Así como consultas telefónicas y a través de la plataforma de teleformación si el curso es on line. Entre el material entregado en este curso se adjunta un documento llamado Guía del Alumno dónde aparece un horario de tutorías telefónicas y una dirección de e-mail dónde podrá enviar sus consultas, dudas y ejercicios El alumno cuenta con un período máximo de tiempo para la finalización del curso, que dependerá del tipo de curso elegido y de las horas del mismo.

© icaformación2026

Profesorado:

Nuestro Centro fundado en 1996 dispone de 1000 m2 dedicados a formación y de 7 campus virtuales.

Tenemos una extensa plantilla de profesores especializados en las diferentes áreas formativas con amplia experiencia docentes: Médicos, Diplomados/as en enfermería, Licenciados/as en psicología, Licencidos/as en odontología, Licenciados/as en Veterinaria, Especialistas en Administración de empresas, Economistas, Ingenieros en informática, Educadodores/as sociales etc…

El alumno podrá contactar con los profesores y formular todo tipo de dudas y consultas de las siguientes formas:

-Por el aula virtual, si su curso es on line
-Por e-mail
-Por teléfono

Medios y materiales docentes

-Temario desarrollado.

-Pruebas objetivas de autoevaluación y evaluación.

-Consultas y Tutorías personalizadas a través de teléfono, correo, fax, Internet y de la Plataforma propia de Teleformación de la que dispone el Centro.



© icaformación2026

Titulación:

Una vez finalizado el curso, el alumno recibirá por correo o mensajería la titulación que acredita el haber superado con éxito todas las pruebas de conocimientos propuestas en el mismo.

Programa del curso:

Fomento de la contratación

Medidas para la contratación.

Contratos para la formación y el aprendizaje.

Contratos a tiempo parcial.

Contrato a distancia.

Fomento a la contratación indefinida (bonificaciones).

Encadenamientos contratos temporales.

Altas de familiares colaboradores de trabajadores autónomos.

Medidas de apoyo a los sectores de turismo, comercio y hostelería.

Medidas para el acceso al mercado laboral

© icaformación2026

El acceso al mercado laboral.

La Intermediación laboral.

Políticas activas de empleo. Formación profesional.

Flexibilidad interna de la empresa

Medidas para la flexibilidad interna.

Movilidad funcional.

Movilidad geográfica.

Modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.

Suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción.

Reclamación judicial ante la movilidad geográfica, modificación de las condiciones de trabajo o suspensión del contrato de trabajo y reducción de la jornada.

Extinción del contrato

Causas de extinción del contrato de trabajo.

Despido colectivo.

Extinción del contrato por causas objetivas.

Costes del despido.

FOGASA.

Situación legal de desempleo.

© icaformación2026

Negociación colectiva y descuelgue del convenio

Negociación colectiva.

Descuelgue del convenio.

Derechos del trabajador

Otras reformas del R. D. Ley 3/2012.

Conciliación vida laboral y familiar.

Modalidad pago único del desempleo.

Entidades de crédito.

Sector público.

Ø Contenidos del CD:

Normativas referentes a los contenidos del manual.

© icaformación2026